

Dine rettigheter



Og plikter

---

---

---

---


---

---

---

Noen skrekkeksempler:

- Tvungen, ubetalt overtid
- Opplysninger (for eks. sluttid) holdes tilbake
- Trekk i lønn
- Osv...



---

---

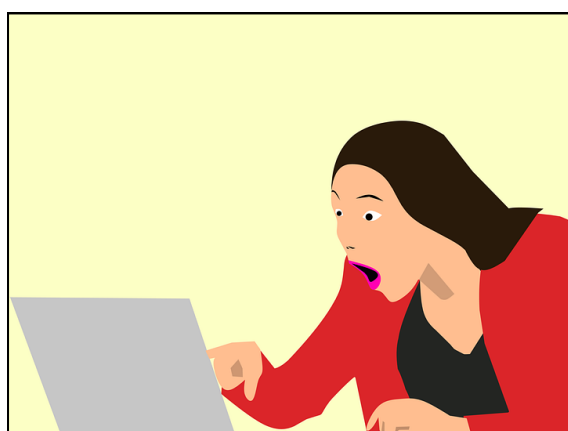
---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

## Tema for leksjonen:

Å bli kjent med dine rettigheter og plikter når du jobber freelance på oppdragsbasis

---

---

---

---

---

---

---

## 1. DINE RETTIGHETER

Arbeidsmiljøloven gjelder

---

---

---

---

---

---

---

## Freelancer vs. Selvstendig næringsdrivende

- Fellestrekk for begge: jobber på oppdragsbasis
- Freelance: Har ikke eget foretak, men mottar lønn per oppdrag
- Selvstendig: Har eget foretak, fakturerer

---

---

---

---

---

---

---

## Arbeidstid

- Den tid du står til disposisjon for oppdragsgiver
- I filmproduksjon gjelder dette den tiden du er på sett – uavhengig av hvor mye du faktisk jobber




---

---

---

---

---

---

---

---

## Overtid og merarbeid

- ”Arbeid utover avtalt arbeidstid må ikke gjennomføres uten at det foreligger et særlig og tidsavgrenset behov for det.”  
(Arbeidsmiljølovens § 10-6, 1.ledd)
- Samlet arbeidstid må ikke overstige 13 timer ila. 24 timer
- Time 8 regnes som merarbeid (timelønn)
- Overtid beregnes fra time 9
  - Lovbestemt tillegg på 40 % av timelønn, i tillegg til timelønn

---

---

---

---

---

---

---

---

## Overtidstillegg

- Eksempel: 8 timer for 1 000 kr gir en timelønn på kr 125 (= 1 000 / 8)
  - Når dagen tar 10 timer istedenfor 8, har du krav på timelønn + tillegg
    - $125 * 1,4 = 175$  per overtidstime
    - 9 ord.timer + 1 overtidstime:
      - $1 125 + 175 = 1 300$  totalt

---

---

---

---

---

---

---

---

## Enkelte omgår overtidsregler

- Opplyser kun oppmøtetid
- Opererer med ca-klokkeslett
- Du må alltid få klokkeslett!



---

---

---

---

---

---

---

## Unntak fra overtidsreglene

Studentproduksjoner:

- Studenter har ofte kun helger til disposisjon for å jobbe med oppgavene.
- Når du stiller opp frivillig (dvs ubetalt) så regnes dette som hobby, ikke arbeid.

---

---

---

---

---

---

---

## Ubekvem arbeidstid

- Gjelder ikke turnusarbeid, freelancere og selvstendig næringsdrivende – dermed utgår dette.



---

---

---

---

---

---

---

## Lønn

- Du har rett til å få utbetalt lønn innen rimelig tid etter utført oppdrag
  - For faktura gjelder forfallsdato
- Det skal ikke trekkes i lønn under noen omstendigheter!




---

---

---

---

---

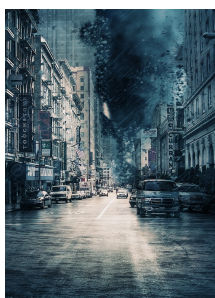
---

---

---

## Du har rett til kompensasjon:

- Dersom du blir sendt hjem i det du ankommer, med beskjed om at det ikke er behov for deg likevel
- Ved dobbeltbooking: For mange aktører er booket inn til oppdraget og du får ikke bli med i scenen, selv om du tilbringer hele dagen på sett
- Ved avlysning grunnet værforhold og lignende
- Du skal motta fullt honorar




---

---

---

---

---

---

---

---

## Måltider

- Under 5,5 timer: snacks, kaffe, evt frukt
- Over 5,5 timer: 1 måltid (varm mat, pizza, buffet, baguette eller lignende)
- Over 8 timer: 2 måltider
- Drikke skal alltid være tilgjengelig
- Du skal ikke betale for mat på sett!




---

---

---

---

---

---

---

---

## Brudd på AML og dine rettigheter

- Trekk i lønn (uansett årsak)
  - Dersom ikke redusert honorar er avtalt skriftlig på forhånd grunnet redusert arbeidstid eller lignende
- Å holde igjen statister og aktører på ubetalt overtid ved bruk av diverse virkemidler
  - Spill på samvittigheten
  - Felles transport osv
- HMS ikke ivaretatt
  - Uteopptak vinterstid iført sommerklær o.l.
- Andre avtalebrudd

---

---

---

---

---

---

---

---

## Klage

- Brudd på AML, urettmessig trekk i lønn osv skal påklages skriftlig i følgende rekkefølge, dersom ikke første ledd fører fram:
  1. Til kontaktperson
  2. Til selskapet direkte (ledelsen)
  3. Til arbeidstilsynet
  4. I verste fall anmelde / saksøke selskapet
- Krev å få tilbakebetalt urettmessig lønnstrekk, eller få kompensasjon

---

---

---

---

---

---

---

---

## 2. DINE PLIKTER

---

---

---

---

---

---

---

---

- Forsikre deg om at all nødvendig informasjon er mottatt, og evt. innhente manglende info
- Å møte opp til avtalt tid og sted
- Gi beskjed ved avbud / sykdom / forsinkelse så snart dette inntreffer, helst på telefon / SMS
- Å være til disposisjon for oppdragsgiver den tiden som er avtalt på forhånd
- Ikke avsløre handlingen på SOME før premieren
- Anstendig oppførsel på jobb: avstå fra alkohol og rusmidler, være grei mot andre
- Sørge for at dine egne rettigheter ivaretas

---

---

---

---

---

---

---

---

- Du forplikter deg ikke til:**
- Å være til disposisjon utenom den avtalte tiden
    - Overtid, merarbeid osv er valgfritt
    - Gjelder selv om produksjonen er forsinket
    - Det er valgfritt å takke ja til å komme tidligere enn først avtalt
  - Å benytte fellestransport
  - Å godta eventuelle endringer som inntreffer samme dag

---

---

---

---

---

---

---

---



**OPPGAVE**

**Case:** En novemberdag i 2012 var to jenter på reklamefilminnspilling for Narvesen. Les hele historien, og reflekter over det som har skjedd – finner du brudd på AML? Hva kunne vært gjort annerledes?

---

---

---

---

---

---

---

---